

Wmo logeren, Sociaal Domein Achterhoek

Op verzoek van het SDA, de samenwerkende gemeenten in de Achterhoek, beschrijven we in deze notitie de opbouw van een tarief voor het Wmo-logeren in 2026 (zowel voor de Zorg in Natura als voor het persoonsgebonden budget).

Inleiding

Aanvankelijk was het plan om 'Wmo-logeren' in de Achterhoek onderhands te gunnen. Daarom is deze voorziening niet als product onderdeel geweest van de aanbesteding die in de zomer van 2024 werd gestart. Op basis van de ervaringen met de voorbereidingen op dit onderhands proces, is alsnog de vraag aan HHM aan de orde gekomen om hiervoor een tarief vast te stellen. Dit geldt een tarief voor 2026, zowel voor de naturazorg als voor de inzet via een persoonsgebonden budget. We hebben hierbij gebruik gemaakt van de volgende brondocumenten:

- De productbeschrijving 'Wmo Logeren' (versie 27 oktober 2025).
- De notitie 'PGB-tarieven 2026' (versie 28 november 2025).

Logeren

Het product 'Wmo Logeren' is in de kern een vorm van respijtzorg, ter ontlasting van een intensieve mantelzorgsituatie. In de onderstaande tabel werken we een aantal aannames uit naar de opbouw van een tarief.

Mogelijke (mantel)zorgtaken	Basis voor een reëel tarief?
Huishoudelijke taken in brede zin (onderdak, zorgen voor slapen, maaltijden, etc.)	Dit betreft het leveren van 'bed, bad, brood'. Hierbij gaat het om de investering in stenen en inventaris en om het bieden van bijbehorende hotelmatige voorzieningen. <i>Tarief ZIN:</i> Om hiervoor ten behoeve van de zorg in natura een reëel tarief te bepalen, leiden we de kosten hiervan af van het vergelijkbare 'opname niet-geïndiceerde partner' zoals dit in de Wlz mogelijk is (code Z995). Dit betreft het logeren van een gezonde partner van een cliënt in een Wlz-instelling (VVT). Deze partner doet geen beroep op zorg/behandeling, waardoor dit met het logeren onder de Wmo is te vergelijken. Het NZa tarief hiervoor bedraagt in 2026 € 67,61 per etmaal¹.

¹ Bron: [NZa beleidsregel BR/REG-26125a \(bijlage 3\)](#); prijspeil 2026

Mogelijke (mantel)zorgtaken	Basis voor een reëel tarief?
	<i>Tarief PGB:</i> Deze kostenpost wordt niet meegerekend in de opbouw van het persoonsgebonden budget, aangezien in het pgb geen verblijfscomponent wordt vergoed.
Persoonlijke en lijfsgebonden zorg (hulp bij aan- en uitkleden, wassen, verzorging, etc.)	nvt (Indien deze zorg noodzakelijk is, wordt die vanuit de zorgverzekeringswet vergoed.)
Toezichtstaken (aandacht hebben, aanwezig zijn, begeleiding door de dag, eventueel ADL-assistentie, slaapwacht tijdens nachtelijke uren)	Dit betreft het overnemen van de taken die door de mantelzorger worden verricht. De wijze waarop dit is georganiseerd, kan per aanbieder verschillen. Vaak wordt hierbij (voor een deel) gebruik gemaakt van geschoolde vrijwilligers. <i>Tarief ZIN:</i> Voor het bepalen van een reëel tarief, gaan we uit van de aanwezigheid van een medewerker van het opleidingsniveau conform de productbeschrijving (45% MBO-2, 45% MBO-3 en 10% MBO-4. Daarbij bedient één professional overdag (07:00-22:00 uur) de groep met een gemiddelde groepsgrootte van 7 cliënten. Bij deze inzet gaan we ervan uit dat deze kan worden geleverd op alle dagen van de week. Daarom nemen we een opslag voor de onregelmatigheid op in de berekening van het tarief. De kosten van deze professional werken we uit op dezelfde manier als is gedaan bij de overige tarieven die we afgelopen jaar voor SDA hebben uitgewerkt, met gelijke afwegingen (zie de volgende tabel). Tijdens de nachtelijke uren (22:00-07:00 uur) wordt van een slaapwacht gebruik gemaakt wordt. Hiervoor gaan we uit van de aanwezigheid van een slaapwacht die de instelling die het logeren levert doorgaans vanuit overige (Wlz-) voorzieningen reeds beschikbaar heeft (dus niet in het tarief voor logeren). <i>Tarief PGB:</i> De aanpassingen in de uitwerking van het tarief om te komen tot een pgb hebben betrekking op overhead, PNIL en risico; conform de andere pgb's. Geen toeslag voor de verblijfscomponent in het pgb.
Reguliere Wmo-ondersteuning	nvt Dit is geen onderdeel van logeren.

Uitwerking tarief

In de onderstaande tabel werken we de verschillende parameters van het tarief uit. Dat doen we in de kern voor de zorg in natura en, afgeleid daarvan, voor het persoonsgebonden budget.

Parameter	Omschrijving
Loonkosten	<u>Cao mix</u>: 50% SW / 50% VWT <u>Functiemix</u>: - 45% MBO-2 (FWG 20/25; SW schaal 3) - 45% MBO-3 (FWG 35; SW schalen 4/5) - 10% MBO-4 (FWG 40/45; SW schalen 6/7) <u>Inschaling</u>: 93% van max <i>PGB</i>: ongewijzigd
Opslagen	<u>VT</u>: 8% <u>EJU</u>: $VWT = 8,33\% / SW = 9,06\%$ <u>ORT</u>: 13,8% (op basis van logeren op alle dagen van de week, zie de bijlage) <i>PGB</i>: ongewijzigd
Sociale lasten	Totaal: 28,65% (zie bijlage, bron: Staatscourant 5 december 2026) <i>PGB</i>: ongewijzigd
Overhead	Baseren op de sectorale benchmark uit VNG-rekentool, in de uitwerking van de gekozen cao-mix, dat komt neer op 31,0% <i>PGB</i>: alleen uitgaan van 'overige personeelskosten', dat is 3,1%
Productiviteit/ declarabiliteit	Opbouw geheel conform dagbesteding (begeleiding groep belevingsgericht), dus met 1.290 declarabele uren per FTE <i>PGB</i>: ongewijzigd
PNIL	Conform Wmo-begeleiding, dus 1,5% toeslag <i>PGB</i>: niet van toepassing, geen PNIL
Risico-opslag	Conform Wmo-begeleiding, dus een opslag van 2% <i>PGB</i>: teruggebracht tot 1%
Overige kosten	Opslag 'niet geïndiceerde partner' (Z995) van € 67,61 per etmaal <i>PGB</i>: niet van toepassing, want geen verblijfscomponent in pgb

Uitkomsten

Doorrekening van alle bovenstaande parameters tot tarieven, leidt tot de volgende uitkomsten:

- Logeren 'in natura': **€ 161,79** per etmaal (afgerond op veelvoud van 0,60: **€ 162,=**)
- PGB Logeren: **€ 117,18** per etmaal (afgerond op veelvoud van 0,60: **€ 117,=**)

Bijlage

1. Berekening ORT:

Op basis van het gemiddelde van twee cao's komen we een opslag van 13,82% ORT bij een evenredige inzet van 15 uren per etmaal.

ORT evenredig					
GGZ, GHZ en VVT			15 begeleider		
doordeweek 00:00-06:00	44%			0%	
doordeweek 06:00-07:00	22%			0%	
doordeweek 07:00-20:00	0%		13	0%	
doordeweek 20:00-22:00	22%		2	3%	
doordeweek 22:00-24:00	44%			0%	3%
zaterdag 00:00-06:00	49%			0%	
zaterdag 06:00-08:00	38%		1	3%	
zaterdag 08:00-12:00	0%		4	0%	
zaterdag 12:00-22:00	38%		10	25%	
zaterdag 22:00-24:00	49%			0%	28%
zon/feestdagen	60%		15	60%	60%
				ORT	14,6%

ORT evenredig					
SW			15 begeleider		
doordeweek 00:00-06:00	25%			0%	
doordeweek 06:00-07:00	25%			0%	
doordeweek 07:00-19:00	0%		12	0%	
doordeweek 19:00-22:00	21%		3	4%	
doordeweek 22:00-24:00	21%			0%	4%
zaterdag 00:00-06:00	25%			0%	
zaterdag 06:00-08:00	25%		1	2%	
zaterdag 08:00-12:00	25%		4	7%	
zaterdag 12:00-22:00	25%		10	17%	
zaterdag 22:00-24:00	25%			0%	25%
zon/feestdagen	45%		15	45%	45%
				ORT	13,0%

2. Werkgeverslasten 2026

De opslag werkgeverslasten is als volgt opgebouwd (keuzes in overeenstemming met de opbouw van de overige ambulante Wmo-tarieven). Dit wordt aangevuld met de opslag van 8,9% voor pensioenlasten conform de percentages en franchises van het PFZW.

Werkgeverslasten 2026	Verdeling	2026		
AOF kleine werkgevers incl. toeslag kinderopvang	15%	6,77%	7,93%	
AOF grote werkgevers incl. toeslag kinderopvang	85%	8,13%		
WW premie (Awf) laag (aanstelling voor onbepaalde tijd)	85%	2,74%	3,49%	
WW premie (Awf) hoog (overige dienstbetrekkingen)	15%	7,74%		
ZVW premie werkgever	8,00%	6,10%		
Werkhervattingskas (gezondheidszorg)		1,81%		
A+O Fonds Cao VVT (0,04%), naar rato	0,04%	0,20%		
Transitievergoeding		0,14%	2,78%	0,33
Subtotaal		19,66%		
Pensioen 2026				
https://www.pfzw.nl/werkgevers/premie-en-factuur/premiepercentages-en-franchises.html				