

## RSSDA: verslag klein bestuurlijk overleg SDA en zorgaanbieders 2024

Datum	:	12 december 2024
Tijd	:	10:00 – 11:30 uur
Plaats	:	Gemeentehuis Oost Gelre, trouwzaal
Voorzitter	:	Bart van Loenen (opvolger Pia van den Boom)
Aanwezigheid gemeenten	:	Joop Wikkerink (Aalten), Evert Blaauw (Bronckhorst), Robbert Hummelink (Doetinchem), Hester Liebeton-Schoch (RSSDA), Anneke Ros (RSSDA), Frans Hassing (RSSDA, gast i.v.m. agendapunt 2)
Aanwezigheid aanbieders	:	Henk Loman (ZoZijn), Eddy de Bruin (Curess), Pieter Hamming (Sa-Net), Luuk Peters (I-Nova), Meike Manschot (ZijaanZij), Mieke Zemmeling (Azora/Careaz), Kim Veldkamp (Riwis), Emilia Borninkhof (Entrea Lindenhout), Annemarie Profittlich (GGnet)
Afwezig	:	Ellen Dusseldorp-Ribbers (Oost Gelre), vanwege overleg VNG-commissie
Notulist	:	Bart van Loenen

### 1. Welkom & mededelingen

Pia van de Boom opent de bijeenkomst. Een welkom aan een aantal nieuwe deelnemers; Kim Veldkamp en Bart van Loenen. Bart van Loenen sluit vandaag voor het eerst aan, hij zal de rol van Pia van de Boom overnemen.

Pia kijkt vooruit op het volgende jaar; met elkaar willen we zicht houden op de ontwikkelagenda. In partnerschap blijven we de voortgang bewaken. Daarnaast komt er een innovatiebudget beschikbaar. Daarover volgt later meer informatie. We moeten elkaar ook blijven vinden in de ontwikkeling van de gemeentelijke begrotingen, met de komst van het zogenoemde ravijnjaar.

#### Mededeling project brede monitoring

Hester Liebeton-Schoch (RSSDA) meldt dat er binnen het project brede monitoring 3 pilots starten.

1. De KPI's die in het dashboard in beeld worden gebracht zullen worden doorontwikkeld.
2. Er gaat een narratief onderzoek van start; daarvoor worden verhalen opgehaald die beeld geven bij de data.
3. Ook zijn er nieuwe vragenlijsten gemaakt en worden deze ingezet bij het evaluatiegesprek. In de pilot zal hiermee geëxperimenteerd worden. Voor de zomer worden deze resultaten verwacht.

De brede monitoring wordt mogelijk geagendeerd voor het groot bestuurlijk overleg. Het is een gezamenlijk project met alle aanbieders, niet alleen met de deelnemers van het klein bestuurlijk overleg. De evaluatie van de pilot begint in juni, het resultaat wordt kort daarna verwacht.

Rond het moment van het volgende Groot Bestuurlijk Overleg is ook de gunning van de nieuwe contracten rond. Het overleg is een logisch moment om elkaar te ontmoeten. De voorbereiding hiervan wordt door aanbieders en gemeenten samen opgepakt

#### Terugblik Klein Bestuurlijk Overleg van 26 september 2024

Pia van den Boom blikt terug op het vorige Klein Bestuurlijk Overleg. Het verslag van dit overleg is gedeeld. Van belang is dat we zorgvuldig met elkaar spreken, in verband met de lopende aanbesteding. We spreken daarom alleen over de lopende contracten.

In het overleg is besproken hoe je partnerschap bewaakt als er druk ontstaat. Het doet ertoe vanuit welke rol je aan tafel zit: in een relatie tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers of als partners. De komende tijd zal er druk blijven op de financiën, door de financiële situatie bij gemeenten. Dat is de reden om dit onderwerp nu te agenderen: wat zijn de effecten van financiële druk en wat betekent dat in hoe we dat samen doen.

Ook is er gesproken over het IZA regioplan en de ontwikkelagenda. De VNG heeft zich inmiddels teruggetrokken uit IZA. Dat wordt deze zelfde middag besproken op de thema-tafel. Anneke Ros vult aan dat de VNG en VWS achter de schermen druk in gesprek zijn om dit weer op te pakken. Vanuit het klein bestuurlijk overleg wordt dit goed gevolgd, dit blijven we agenderen.

## 2. Voortgang Ontwikkelagenda Transformatie

- Informeren en bespreken voortgang, toelichting door Anneke Ros (strategisch adviseur SDA)  
Anneke Ros (RSSDA) geeft een presentatie. Deze presentatie wordt gedeeld als bijlage. Naar aanleiding van de presentatie ontstaat een gesprek over de beschikbaarheidswijzer. Een aantal aanbieders geeft aan hier niet te veel van te verwachten. Het werk dat het vraagt is aanzienlijk, er wordt nu te positief over gesproken. Echte resultaten worden geboekt door met elkaar aan tafel te zitten. Het nut wordt gezien in gevallen van crisis, maar de optie om zelf iets te ontwikkelen wordt vanuit de zorgaanbieders ook genoemd. Deze signalen worden door het SDA mee teruggenomen.

Er wordt verder gesproken over het Wmo aanbod dagbesteding. Een voorbeeld uit Velp wordt gedeeld: Ons Raadhuis (<https://onsraadhuis.com>). Bronckhorst kijkt hier met interesse naar. Dit raakt aan de 18+/18- gesprekken, één grote ondersteuningswet en het gebruiken van hetzelfde format voor het toekomstplan vanaf 16,5 jaar.

In het verlengde daarvan komt IZA aan bod: Er zijn 4 uitvoeringscoalities rond 4 thema's aan het werk. M.n. het thema Mentale gezondheid is al heel ver. IZA is een vast agendapunt op zowel het MOSD (Managers overleg Sociaal Domein) als ook het Poho. Doetinchem is centrumgemeente en trekt daarom de kar.

- Bespreken functioneren Regionale Toeleidingstafel, toelichting door Frans Hassing (regionaal contractmanager RSSDA)  
Inleiding: Het functioneren van de Regionale Toeleidings Tafel wordt besproken (zie memo), in de wetenschap dat niet alle betrokken aanbieders aan tafel zitten. Daar wordt separaat een afspraak voor gepland.

Frans Hassing (RSSDA) geeft een toelichting: Een van de grootste uitdagingen in de jeugdhulp is het vinden van passende verblijfsplekken. Beter, slimmer, integraal en gezamenlijke toeleiding. De regionale toeleidingstafel is gestart in december 2023. Er zijn inmiddels vier evaluaties geweest.

De werking van de regionale toeleidingstafel is onvoldoende: er wordt onvoldoende eigenaarschap ervaren. Het komt te vaak voor dat er onvoldoende oplossingen worden gevonden. Recent zijn er voorbeelden waarin het wel goed ging. De vraag wordt gesteld in hoeverre aanbieders dit beeld herkennen.

Daarop komen de volgende aandachtspunten voor het vervolg:

- Herkenning
- Een betere analyse vooraf gaat helpen bij een betere toeleiding.
- Het gaat om tientallen plekken
- Met name samenloop jeugdzorg met GGZ blijft lastig (GGNet is niet betrokken bij de RTT terwijl GGZ expertise/kennis gewenst is en er soms ook plekken beschikbaar zijn.)
- De sluiting van locatie Harreveld (iHub) gaat het probleem vergroten
- Het is van belang dat de kinderen in de eigen regio worden geholpen, zo nabij mogelijk
- Is het instrument niet goed, of wordt het niet goed toegepast?
- Er is behoefte aan maatwerk: Maatwerk overeenkomst, maatwerk financiering.
- Financiering is geen issue; gemeenten willen wel betalen.

De betrokken partijen geven aan dat ze het kunnen en willen. Verzoek aan Sa-Net, Zozijn, Entrea en GG-net om de andere betrokken partijen en vooral hun managers intern aan te zetten om verantwoordelijk te dragen voor dit vraagstuk.

Er wordt afgesproken om buiten het overleg vervolgstappen af te spreken.

## 3. Innovatiebudget Sociaal Domein Achterhoek

Hester Liebeton-Schoch (RSSDA) geeft aan dat het innovatiebudget te vroeg op de agenda is geplaatst. Wens wordt uitgesproken dat als er binnen het SDA een innovatiebudget vorm krijgt, richting geven waaraan te besteden en hoe aan te vragen.

#### **4. Impact ravijnjaar 2026 op Achterhoekse gemeenten, toelichting door Anneke Ros (strategisch adviseur RSSDA)**

Anneke Ros (RSSDA) neemt de aanwezigen mee in de financiële perspectieven van gemeenten. Er zijn meerdere factoren waardoor tekorten oplopen. De afspraken in de Hervormingsagenda Jeugd worden minder snel uitgevoerd, bijvoorbeeld rondom de reikwijdte van de jeugdhulpplicht. Aan de andere kant is er al wel een nieuwe verordening jeugdhulp. Gemeenten gaan aan de slag met het herijken van de visie op de sociale basis. Zo wordt eraan gedacht om JGZ en GGD meer ouderschapsondersteuning te laten geven. Op die manier worden meerdere domeinen verbonden. De vraag komt op tafel wat we samen kunnen doen om grip te krijgen.

Er worden verschillende inzichten met elkaar gedeeld:

- Er zijn meer tekorten bij gemeenten, die hebben ook gevolgen buiten het sociaal domein.
- Het is van belang dat de ontwikkeling naar het voorveld niet wordt gefrustreerd door financiële druk.
- Als er geen IZA zou zijn, zou je elkaar dan ook vinden? Het vraagt om keuzes maken, dingen niet meer doen en scherp zijn op wat echt impactvol is.
- Er zijn manieren om medewerkers efficiënter in te zetten.
- Uit onderzoek blijkt dat een sociaal werker zich terugverdient op 3,5 zorgmedewerkers later.
- De term ravijnjaar maakt het zwaarder dan het is; er kan heel veel wel.
- Doe de dingen in samenhang, denk onorthodox en blijf met elkaar aan tafel zitten.

Vervolg:

Om hier een goed vervolg aan te geven, moeten er concreter keuzes gemaakt worden. Dat moeten we samendoen, en we moeten elkaar hierin tijdig informeren. We spreken af dat de opbrengst van de thematafels gepresenteerd zal worden in het Klein Bestuurlijk Overleg.

#### **5. Eerste ervaringen Klein bestuurlijk Overleg --> vooruitblik naar 2025**

Dit punt is niet meer aan de orde geweest.

#### **6. Afsluiting**

De voorzitter bedankt eenieder voor zijn/haar inbreng.



# Sociaal domein Achterhoek



Voortgang doelen Ontwikkelagenda



## Gemeenten

- Afvaardiging van de accountteams IAJ, WMO, HCV  
GWV
- Voorzitters van de regionale ambtelijke overleggen  
Jeugd, Wmo, Opvang en Bescherming
- Afvaardiging uit de werkgroep primair proces: kwaliteit  
toegang



## 15 zorgaanbieders

VZA – Entrea

MCE Zorg

Riwis

Zozijn

Zorggroep Achterhoek

IJsselgroep

GGNet

I-Nova Zorg

Sius

Karakter

ZorgSaam - Autimaat

D'n Aoverstep

D3 – Dromen Durven Doen

Siza

Azora



## Stuurgroep bestaande uit CLM-ers en zorgaanbieders

Deelnemers namens zorgaanbieders:

Lianne Spaan, Frans de Bruin, Tommy Roosendaal, Henk Loman

Namens CLM:

Frans Hassing, Linda Klomp, Liselotte Rootveld, Hande Adiyaman, Ruben Klumpers

Voorzitter Anneke Ros



## Waarom?

### Visie 'Samenwerking om elkaar te versterken'

- Samenwerking (....) in de overtuiging samen meer te kunnen bereiken dan ieder afzonderlijk.
- Doel: kwalitatief betere en kosten effectievere resultaten voor inwoners

**Voorwaarde: duidelijke spelregels en afspraken** over o.a. het besluitvormingsproces, opdrachtgever- en opdrachtnemerschap, en de ambtelijke en bestuurlijke samenwerking.





## Welke resultaten zijn in 2024 bereikt in de accountteams (1)

### Accountteam HVC-GWV

- 18 -/18+: website kennis delen, toekomstplan, casuïstiek tafel
- Uithuisplaatsingen: toegangen investeren in de verklarende analyse (Hervormingsagenda), daling Jeugdzorg plus en stijging onvoorwaardelijk wonen stimuleren
- Pleegzorg dichtbij is verder uitgebreid



## Welke resultaten zijn in 2024 bereikt in de accountteams (2)

### Accountteam IAJ

- Juiste verwijfsroute voor jongeren wordt ontwikkeld. Nu verwijzen huisartsen door, maar komen jongeren niet altijd op de goede plek
- Koppeling met IZA voor contacten met huisartsen en verwijzingen
- Brede implementatie van de beschikbaarheidswijzer
- Meer inzicht in welke aanbieder wachtlijsten heeft en wie wel plek heeft. Sturing richting beschikbare aanbieder is beter mogelijk



## Welke resultaten zijn in 2024 bereikt in de accountteams (3)

### Accountteam WMO

- Overlegtafel WMO wonen: kennis verbreden – vindbaarheid tussen aanbieders en gemeenten vergroten
- Sociale kaart van aanbieders: inzicht in aanbod en specifieke expertise
- Wachtlijstbeheer: vergroten inzicht in de verschillende wachtlijsten



## Welke doelen hebben we in 2025 (1)

- WMO aanbod dagbesteding voor ouderen opnieuw bekijken met het doel activering en bevorderen zelfredzaamheid, veerkrachtig ouder worden uit IZA te verbinden met initiatieven AO Wmo en Accountteam
- Datamonitoring: wat hebben we bereikt in cijfers en hoe ervaren onze inwoners het aanbod?
- Op welke manier dragen betrokken partijen bij aan de maatschappelijke opgave en waarin maken we dan het verschil? Werkvorm nog nader uit te werken.



## Welke doelen hebben we in 2025 (2)

- Samenwerking verkennen tussen ontwikkelingsagenda en projectgroep mentaal gezond op het terrein van 18+/18- om een programmatische aanpak van dit thema verder uit te werken. Hoe regelen van de Big Five
- Een nieuwsbrief met regelmatige updates van resultaten. Voorbeeld: het format toekomstplan vanaf 16, 5 jaar waarmee alle aanbieders gaan werken.



## Proces afspraken voor 2025

- 4 maal per jaar een stuurgroep vergadering
- Regelmatig overleg van de verschillende accountteams met input van de ambtelijk overleggen en aanbieders
- Apart proces voor Brede Monitoring
- 3 maal per jaar een Klein Bestuurlijk overleg
- 1 maal per jaar een Groot Bestuurlijk overleg

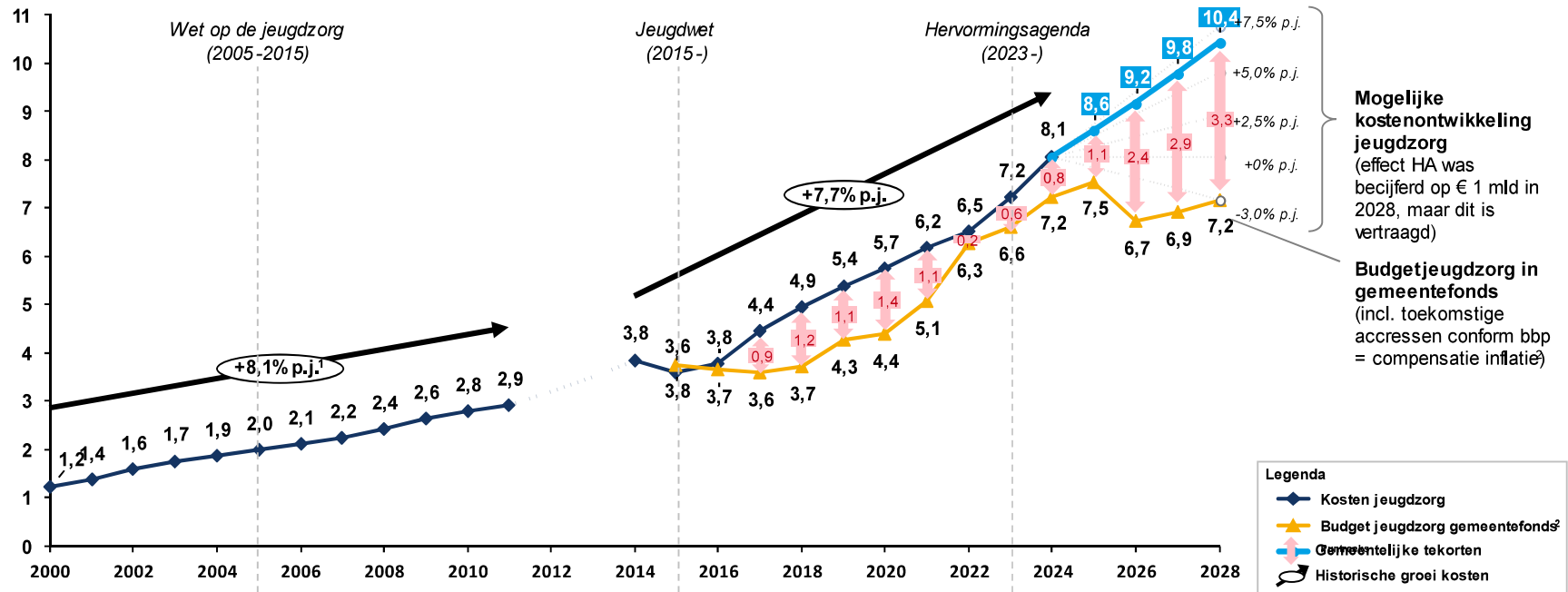


# Verwachting is snel oplopend tekort (€3,3 mld in 2028)

### Kosten jeugdzorg<sup>1</sup> vs. budget, Nederland, 2000-2024

€ mld

INDICATIEF



1. Historie 2000-2011 is niet één-op-één vergelijkbaar (door stelselverandering 2015), maar geven wel beeld van historische groei gebaseerd op SCP 'Groeit de jeugdzorg door' (2013), gecombineerd met indexatie (via NZa).  
 2. Conform definitie Meerjarig Financieel Kader zoals afgesproken in Hervormingsagenda, aangevuld met indexatie in kader bbp indexatie (CPB raming september 2024, ca. 4% p.j. gemiddeld). Deze reeks bevat dus al een correctie voor de verwachte toekomstige indexatie voor volume/prijsontwikkeling.  
 Bronnen: SCP; NZa; AEF; Improven/AEF; Improven; MFK Hervormingsagenda; CPB raming; VNG analyse