

Onderbouwing Tariefmodel Wmo en Jeugd Sociaal Domein Achterhoek - 2022

Versie 6.0 – 10-11-2021

Gemeenten

Aalten, Berkelland, Bronckhorst, Doetinchem, Montferland, Oost Gelre, Oude IJsselstreek en Winterswijk



INLEIDING

Voor u ligt het resultaat van de doorontwikkeling van het tariefmodel waar de acht samenwerkende gemeenten binnen Sociaal Domein Achterhoek (SDA) samen met de marktpartijen sinds 2018 aan werken. Het tariefmodel is een dynamisch model welke voorafgaand aan elk inkooptraject tegen het licht gehouden wordt. In deze schriftelijke onderbouwing treft u de onderbouwing van het model t.b.v. de inkoop van 2022. De onderbouwing en resultaten van het tariefmodel worden later in dit document toegelicht.

Met de inschrijving gaat de inschrijver akkoord met de tarieflijst als berekend door de acht Achterhoekse gemeenten. Bij het bepalen van de tarieven en parameters is uitgegaan van de beschikbare informatie op peildatum 1 oktober 2021.

HOOFDSTUK 1: OPBOUW REKENMODEL

In de opbouw van het rekenmodel is rekening gehouden met de uitgangspunten van de AMvB reële prijs. Deze is verplicht voor de Wmo maar de gemeenten hebben besloten deze ook toe te passen voor de jeugdproducten. De AMvB stelt dat een reële prijs in ieder geval (minimaal) gebaseerd moet zijn op de volgende kostprijscomponenten:

- kosten van de beroepskracht;
- overheadkosten;
- kosten voor niet-productieve uren van de beroepskrachten;
- reis- en opleidingskosten;
- en overige kosten als gevolg door een gemeente gestelde verplichtingen voor aanbieders.

Deze elementen zijn aangevuld met elementen welke de gemeenten noodzakelijk achten in het tariefmodel.

De verschillende kostprijscomponenten (parameters) zijn onderbouwd. Dit kan zijn door harde eisen vanuit de cao, door benchmarks of gesprekken met aanbieders, of kijkend naar van toepassing zijnde handreikingen.

I.1 Werking van het model

➤ Stap 1: Salariskosten

De basis van het model bestaat uit de salariskosten voor de inzet van personeel voor het betreffende product. Per product is bekeken welke cao('s) van toepassing is/zijn en welke deskundigheidsmix (opleidingsniveau personeel) ingezet wordt. De combinatie van deze twee factoren bepaalt de basis van het model: de salariskosten per uur. Bij de percelen waar zorg en ondersteuning 24/7 of met name buiten kantooruren en in de weekenden wordt geleverd is gerekend met de salariskosten inclusief onregelmatigheidstoeslag.

➤ Stap 2: Correctie voor productiviteit

Voor alle producten is een correctie toegepast op de productiviteit. Afhankelijk van de tijd die binnen het product gedeclareerd kan worden hebben de acht Achterhoekse gemeenten per product een productiviteit vastgesteld en het tarief hiermee gecorrigeerd. Hoe lager de productiviteit, hoe hoger het tarief.

➤ Stap 3: Opslagen

De volgende kostencomponenten zijn berekend als percentage van de salariskosten en opgeteld bij de salariscomponent:

- Loonontwikkeling
- Vakantiegeld
- Eindejaarsuitkering
- Sociale lasten
- Pensioenlasten
- Overige personeelskosten (woon-werk verkeer, jubilea etc.)
- Opleidingskosten
- Overige directe kosten (cliëntgebonden reiskosten en materiële zorggebonden kosten)
- Overhead
- Winst- en Risico

➤ Stap 4: Vaste opslagen of correctie

Daarnaast zijn voor de producten, waar van toepassing, onderstaande kostencomponenten als vaste opslag of als correctie toegepast:

- Groepsgrootte (correctie)
- Maaltijdkosten (vaste opslag)
- Directe kapitaallasten (opslag)

Bij het geval van afronding is gekozen voor het wiskundig afronden van de tarieven op twee decimalen.

In paragraaf 1.2 worden de bovenstaande kostencomponenten verder gedefinieerd en het uitgangspunt van de acht Achterhoekse gemeenten per component toegelicht.

I.2 Onderbouwing kostencomponenten – uitgangspunten SDA

➤ Salariskosten

Zoals in paragraaf 1.1 aangegeven vormen de salariskosten de basis van het model. Per product is gekozen voor het toepassen van het salaris uit één cao of het middelen van het salaris uit een combinatie van meerdere cao's (indien van toepassing). Hierbij zijn onderstaande cao's gebruikt:

- Cao GGZ
- Cao Gehandicaptenzorg (GZ)
- Cao Verpleeg- en Verzorgingstehuizen en Thuiszorg (VVT)
- Cao Jeugdzorg
- Cao Sociaal werk

Voor het berekenen van de salariskosten in de deskundigheidsmix is uitgegaan van de salariskosten bekend op peildatum 1 oktober 2021. De gemeenten zijn uitgegaan van onderstaande inschaling:

	GGZ	GZ	Jeugdzorg	Sociaal werk	VVT
MBO	35 of 40	35 of 40	schaal 6 of 7	schaal 4 of 5	35 of 40
HBO	45 of 50	45 of 50	schaal 8 of 9	schaal 6 of 7	45 of 50
HBO+	55	55	schaal 10	schaal 8	55
WO	60	60	schaal 11	schaal 10	60
WO+	65	65	schaal 12	schaal 12	65
WO MS	MS-schaal	MS-schaal	schaal 15	schaal 15	MS-schaal

Er is in het model gerekend met 90% van het maximum salaris van de betreffende schaal. Dit staat gelijk aan een gemiddelde inschaling van 80% in een salarisschaal. Deze 80% komt naar voren uit verschillende landelijke rapportages en is besproken op de marktconsultatiedagen met de aanbieders en akkoord bevonden. Voor de medisch specialist is gerekend met 100% van het maximum salaris. Uit gesprekken met GGZ-aanbieders is gebleken dat jeugdpsychiaters veelal op freelance basis werken of maximaal uitbetaald worden.

➤ Productiviteit

In alle producten is correctie toegepast op productiviteit en declarabele uren. Hieronder worden de uitgangspunten van Sociaal Domein Achterhoek voor de productiviteit van een voltijd-medewerker weergegeven:

Contracturen	1872 uren per jaar	100%
Ziekte	93,6 uren per jaar	5%
Verlof	224,64 uren per jaar	12%
Opleidingsuren	37,44 uren per jaar	2%
Indirecte tijd (niet-cliëntgebonden)*	37,33 uren / 131,04 uren / 187,2 uren per jaar	2% of 7% of 10%

*Productafhankelijk. Denk hierbij aan: werkoverleggen, sanitaire tijd, pauzes etc.

Bovenstaande percentages zijn gebaseerd op de gesprekken uit de consultatieronde in 2019 en landelijke rapportages. Volgens bovenstaande uitgangspunten wordt er in alle gevallen gerekend met een productiviteitsfactor van maximaal 81%.

Er is een extra correctie toegepast voor productiviteit indien verslaglegging en reistijd (naar cliënt) niet declarabel is gesteld door de regio. Hierbij is uitgegaan van onderstaande percentages welke opgehaald zijn uit de consultatierondes:

Indirecte tijd (reistijd)	187,20 uren / 280,8 uren per jaar	10% of 15%
Indirecte tijd (verslaglegging)	74,88 uren / 168,48 uren per jaar	4% of 9%

➤ Loonontwikkeling

Het salaris is gecorrigeerd voor de verwachte loonontwikkeling. Doordat de nieuwe salarissen uit de cao's op het moment van het vaststellen van de tarieven niet voor 2022 bekend zijn is rekening gehouden met een reële loonontwikkeling voor de duur van de overeenkomst. Hierbij is aangesloten bij het percentage voor loonontwikkeling welke bepaald is door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (2,71% voor de zorg, peildatum 1 oktober 2021): <https://www.uitvoeringarbeidsvoorwaardenwetgeving.nl/mozard/!suite86.scherm0325?mPag=187>

Conform landelijke afspraken wordt het looncomponent in tarieven voor 2022 binnen Wmo en Jeugdwet verhoogd met 1,13%. Dit is boven op het percentage voor loonontwikkeling welke is bepaald door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (2,71%). Dit betekent dat er voor 2022 gerekend wordt met een indexpercentage voor loonontwikkeling van 3,84% (2,71% + 1,13%).

Omdat voor de cao Jeugdzorg ook in 2021 geen nieuwe cao afgesloten is, wordt de cao 2020 geïndexeerd met 3,1% voor 2021 en vervolgens met 3,84% voor 2022 conform de percentages zoals zijn bepaald door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de landelijk vastgestelde verhoging.

➤ Vakantiegeld

Er is gerekend met een opslag voor vakantiegeld van 8%.

➤ Eindejaarsuitkering (EJU)

Afhankelijk van de cao of cao's welke voor een product van toepassing is of zijn wordt het passende percentage voor opslag EJU (of een gemiddelde ervan) toegepast:

Cao GGZ	8,33%
Cao Gehandicaptenzorg (GZ)	8,33%
Cao Verpleeg- en Verzorgingstehuizen en Thuiszorg (VVT)	8,33%
Cao Jeugdzorg	8,96%
Cao Sociaal werk	8,96%

➤ Werkgeverslasten

Sociale lasten

Er is gerekend met een opslag voor de sociale lasten van 18,25%. Dit percentage is gebaseerd op hetgeen bepaald is in landelijke regelgeving.

Pensioenlasten

Het toegepaste percentage pensioenlasten varieert afhankelijk van het berekende salaris tussen 8,18% en 10,75%. Hoe hoger het salaris, hoe hoger de pensioenlasten. Hoe hoger de inzet op de deskundigheidsmix, hoe hoger de opslag voor pensioenlasten bij het betreffende product. Dit percentage is gebaseerd op hetgeen bepaald is in pensioenfondsen.

➤ Overige personeelskosten

Onder overige personeelskosten worden de kosten verstaan die de werkgever kwijt is aan woon-werk verkeer (indirecte reiskosten), werving personeel en incidentele uitgaven zoals jubilea en dergelijke. Hierbij wordt gerekend met een percentage van 1,5%.

➤ Opleidingskosten

De opleidingskosten zijn conform cao vastgesteld als een opslag van 2%. Dit betreffen de kosten die de werkgever maakt voor het faciliteren van een opleiding, niet de kosten die de werkgever maakt doordat de medewerker de betreffende opleidingen niet productief kan zijn. Hiervoor is reeds een correctie toegepast in de productiviteitsberekening.

➤ Overige directe kosten

Onder overige directe kosten worden overige kosten verstaan welke de werkgever kwijt is aan de directe zorglevering zoals vergoeding van reiskosten naar de cliënt (in geval van ambulante ondersteuning) en vergoeding van materiële zorg-gebonden kosten. Voor het bepalen van het percentage voor directe reiskosten is een berekening gemaakt vanuit het perspectief van de aanbieder voor het aantal kilometers ten behoeve van de zorgverlening in de regio. Onder materiële zorggebonden kosten worden de kosten verstaan die de aanbieder kwijt is aan benodigd materiaal (let op: geen huisvesting of inventaris) voor het bieden van passende zorg en ondersteuning. Hierbij kan worden gedacht aan materiaal voor dagbesteding, verbandmateriaal, testmateriaal voor diagnostiek, aanschaf van methoden, advieskosten en dergelijke.

De overige directe kosten zijn vastgesteld op:

Directe reiskosten:	1% tot 4% (afhankelijk van het product)
Materiële zorggebonden kosten:	1% tot 4% (afhankelijk van het product)

➤ Overhead

Voor de definitie van overhead sluiten wij aan bij de definitie van de Commissie BBV:

Overhead (personeel) bestaat in elk geval uit de kosten voor:

- Leidinggevenden primair proces;
- Financiën, toezicht en controle gericht op de eigen organisatie;
- P&O/HRM;
- Inkoop (incl. aanbesteding en contractmanagement);
- Interne en externe communicatie m.u.v. klantcommunicatie (KCC);
- Juridische zaken;
- Bestuurszaken en bestuursondersteuning;
- Informatievoorziening (inclusief rapporteren en verantwoorden) en automatisering (ICT);
- Facilitaire zaken en Huisvesting;
- DIV;
- Managementondersteuning primair proces;

Huisvesting die wordt gerekend tot de overhead heeft betrekking op de kantoorruimten van de zorgaanbieder. Dit zijn ruimten voor de uitvoering van de ondersteunende taken ten behoeve van de zorgtaak van de organisatie. Niet onder kantoorruimten vallen huisvestingskosten die behoren tot een specifiek uitvoerende zorgtaak. Ook kosten voor applicatiebeheerders en software (ICT) en nutsvoorzieningen vallen onder de overhead.

De gemeenten rekenen een opslag van 25% voor overhead voor alle producten en percelen. Voor het vaststellen van dit percentage is gekeken naar verschillende benchmarkonderzoeken ten aanzien van de overheadkosten in de verlening van Wmo en Jeugdhulp. Voor perceel 5, 6 en 7 zijn afwijkende overheadpercentages opgenomen. Binnen dit percentage wordt voor deze aanbieders namelijk ook de huisvesting gerekend zij moeten organiseren voor diagnostiek (dyslexie en GGZ) en/of behandeling (GGZ). Deze percentages lopen uiteen van 25% tot 38%.

➤ Winst- en Risico

Het winst- en risico percentage is vastgesteld op 3%. Dit percentage dient tevens te voorzien in het dekken van no-show en het doorvoeren van ontwikkelingen en innovaties.

➤ Groepsgrootte

Voor de producten waar de zorg en ondersteuning in groepsvorm wordt geleverd is het tarief gecorrigeerd voor groepsgrootte. Deze varieert per product en hierbij is zoveel mogelijk aangesloten bij de eisen uit het inkoopdocument en de input van de markt uit de marktconsultaties. Zie hoofdstuk 2 voor de toegepaste groepsgroottes.

➤ Maaltijdkosten

Voor sommige producten wordt verwacht dat de aanbieders een maaltijd verzorgen of dat deze de cliënt de gehele dag, of deel van de dag, voorziet van maaltijden, tussendoortjes en dergelijke. Voor de producten waar dit van toepassing is, is in het model een passende opslag voor maaltijdvergoeding opgenomen.

Voor deze opslag sluiten de gemeenten aan bij de eerdere normbedragen van het NIBUD en indexeren deze met 2%:

Bedragen 2022:	
Ontbijt:	€ 1,71
Lunch:	€ 2,06
Avondeten:	€ 2,33
Tussendoortjes:	€ 1,06
Totaal:	€ 7,16

➤ Directe kapitaallasten

De directe kapitaallasten zijn de kapitaallasten die gepaard gaan bij het leveren van de zorg en ondersteuning op locatie waar cliënt verblijft. Vaak betreft dit de zorglocatie waar de cliënt verblijft, woont of dagbesteding ontvangt, alsmede de inventaris voor de zorgverlening die geactiveerd zijn en waarop de zorgaanbieder afschrijft.

De gemeenten hebben zich hiervoor gebaseerd op de Nza tarieven van de zzp- en vpt-prestaties 2020 voor zowel de huisvestingscomponent als de inventariscomponent bij de volgende producten:

- In perceel 2: het verschil op inventaris en huisvestingscomponenten tussen product Z433 (3vg incl. db) en product Z432 (3vg excl. db);
- In perceel 3: product Z232 (3ggz-b) en bij logeren het product Z424 (2vg);
- In perceel 4: product Z232 (3ggz-b) en bij Jeugdzorg Plus het product Z573 (1sglvg);

De huisvestingscomponent en inventariscomponent 2022 zijn gecorrigeerd voor het definitieve indexpercentage kapitaal- en inventarislasten 2021 en daarna verhoogd met 1,64% (kapitaal) en 1,83% (inventaris) conform de Nza berekening. Hiermee beogen de gemeenten een reëel bedrag te hanteren voor 2022.

(<https://www.nza.nl/documenten/vragen-en-antwoorden/wat-is-het-indexcijfer-voor-de-kapitaallasten-awbz-wlz>
<https://www.nza.nl/documenten/vragen-en-antwoorden/wat-is-het-prijsindexcijfer-materiele-kosten>)

De huisvestingscomponent is een bijdrage per cliënt die voldoende is om over de gehele levenscyclus van een voorziening, de rente-, afschrijvings- en instandhoudingsuitgaven te dekken. De inventariscomponent is een bijdrage per cliënt die voldoende is om, over de gehele levenscyclus van inventaris, de rente en afschrijvingskosten te dekken. In het bepalen van het tarief door de Nza wordt o.a. rekening gehouden met rente, bezettingspercentage en indexatie van materiële kosten.

De opslag voor huisvesting en inventaris is toegepast op perceel 2, 3 en 4. Voor de exacte bedragen zie hoofdstuk 2.

HOOFDSTUK 2: UITGANGSPUNTEN PER PRODUCT

In dit hoofdstuk staat per perceel een toelichting van de uitgangspunten per product en hoe tot het uiteindelijke tarief per 1 januari 2022 gekomen is. De uitgangspunten sluiten aan bij de gestelde eisen in het inkoopdocument. Voor de inhoudelijke toelichting op de gestelde eisen verwijzen wij u naar het inkoopdocument.

Perceel I: Ondersteuning individueel

Perceel 1	WMO							Jeugd					
	02A06/02A56	02A11/02A61	02A07/02A57	02A08/02A58	02A12/02A62	03A04/03A54	03A03/03A53	45A08	45A09	40A03	40A04	45A66	45A68
Individuele begeleiding en behandeling	Begeleiding Individueel ontwikkelen (WMO)	Begeleiding Individueel ontwikkelen Plus (WMO)	Begeleiding Individueel stabiliseren en helpen bij (WMO)	Begeleiding Individueel stabiliseren en overnemen (WMO)	Begeleiding Individueel stabiliseren en overnemen Plus (WMO)	Persoonlijke verzorging - ontwikkelen (WMO)	Persoonlijke verzorging - stabiliseren (WMO)	Begeleiding Individueel ontwikkelen (Jeugd)	Begeleiding Individueel ontwikkelen Plus (Jeugd)	Persoonlijke verzorging - ontwikkelen (Jeugd)	Persoonlijke verzorging - stabiliseren (Jeugd)	Behandeling Individueel ontwikkelen (Jeugd)	Behandeling Individueel ontwikkelen Plus (Jeugd)
Toegepaste cao/cao's													
GGZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
JZ	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
VVT	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0
GZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SW	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
Deskundigheidsmix product													
MBO 35	25%	0%	60%	20%	5%	45%	90%	25%	0%	45%	90%	0%	0%
MBO 40	25%	0%	20%	20%	5%	45%	0%	25%	0%	45%	0%	0%	0%
HBO 45	50%	70%	20%	60%	60%	10%	10%	50%	70%	10%	10%	40%	0%
HBO 50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
HBO + 55	0%	20%	0%	0%	20%	0%	0%	0%	20%	0%	0%	40%	70%
WO 60	0%	10%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
WO + 65	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	20%	23%
WO MS	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	7%
Opslagen													
Loonontwikkeling (afh. CAO mix)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
% gewogen salaris mee in tarief	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%
Vakantiegeld en eindejaar	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%	16,65%	16,65%	16,49%	16,49%	16,54%	16,54%
Sociale Lasten	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%
Pensioenlasten	8,56%	9,15%	8,33%	8,61%	9,11%	8,33%	8,18%	8,67%	9,30%	8,33%	8,18%	9,65%	10,15%
Werkgeverslasten	26,81%	27,40%	26,58%	26,86%	27,36%	26,58%	26,43%	26,92%	27,55%	26,58%	26,43%	27,90%	28,40%
Overige personeelskosten	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%
Opleidingskosten	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Productiviteit													
Verrekening Verlof, ziekte, opleiding	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%
Indirect niet client gebonden	7,00%	7,00%	7,00%	7,00%	7,00%	2,00%	2,00%	7,00%	7,00%	2,00%	2,00%	7,00%	7,00%
Indirecte tijd (reistijd)	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	15,00%	15,00%
Indirecte tijd (verslaglegging)	4,00%	4,00%	4,00%	4,00%	4,00%	0,00%	0,00%	4,00%	9,00%	0,00%	0,00%	9,00%	9,00%
Declarabele tijd	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	69,00%	69,00%	60,00%	55,00%	69,00%	69,00%	50,00%	50,00%
Directe materiële zorggebonden kosten	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Reiskosten cliëntgebonden	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	4,00%	4,00%
Overhead volgens definitie BBV	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%
Winst en risico	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
Tarief per uur per 1 januari 2022	€ 63,00	€ 73,80	€ 59,40	€ 63,60	€ 72,60	€ 51,60	€ 50,40	€ 64,80	€ 84,00	€ 51,60	€ 50,40	€ 104,40	€ 125,40

Perceel 2: Ondersteuning groep

Perceel 2	WMO					Jeugd				
	07A11/ 07A61	07A15/ 07A65	07A12/ 07A62	07A13/ 07A63	07A16/ 07A66	41A23	41A24	41A18	41A11	41A13
Groepsbegeleiding en behandeling	Begeleiding Groep ontwikkelen (WMO)	Begeleiding Groep ontwikkelen Plus (WMO)	Begeleiding Groep stabiliseren en helpen bij (WMO)	Begeleiding Groep stabiliseren en overnemen (WMO)	Begeleiding Groep stabiliseren en overnemen Plus (WMO)	Begeleiding Groep ontwikkelen (Jeugd)	Begeleiding Groep ontwikkelen Plus (Jeugd)	Begeleiding Groep stabiliseren en helpen bij (Jeugd)	Behandeling Groep - ontwikkelen (Jeugd)	Behandeling Groep - ontwikkelen Plus (Jeugd)
Toegepaste cao/cao's										
GGZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
IJZ	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
VVT	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
GZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SW	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0
Deskundigheidsmix product										
MBO 35	30%	25%	35%	30%	25%	30%	0%	35%	0%	0%
MBO 40	30%	25%	35%	30%	25%	30%	0%	35%	20%	0%
HBO 45	40%	40%	30%	40%	40%	40%	70%	30%	20%	0%
HBO 50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
HBO + 55	0%	7%	0%	0%	7%	0%	20%	0%	40%	70%
WO 60	0%	3%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%
WO + 65	0%	0%	0%	0%	0%	0%	10%	0%	20%	23%
WO MS	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	7%
Opslagen										
Loonontwikkeling (afh. CAO mix)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
% gewogen salaris mee in tarief	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%	90,00%
Vakantiegeld en eindejaar	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%	16,65%	16,65%	16,65%	16,54%	16,54%
Sociale lasten	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%
Pensioenlasten	8,50%	8,69%	8,44%	8,50%	8,69%	8,61%	9,30%	8,56%	9,60%	10,15%
Werkgeverslasten	26,75%	26,94%	26,69%	26,75%	26,94%	26,86%	27,55%	26,81%	27,85%	28,40%
Overige personeelskosten	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%
Opleidingskosten	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Productiviteit										
Verrekening Verlof, ziekte, opleiding	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%
Indirect niet client gebonden	7,00%	7,00%	7,00%	7,00%	7,00%	7,00%	7,00%	7,00%	7,00%	7,00%
Indirecte tijd (verslaglegging)	4,00%	4,00%	4,00%	4,00%	4,00%	4,00%	4,00%	4,00%	9,00%	9,00%
Declarabele tijd	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%	65,00%	65,00%
Directe materiële zorggebonden kosten	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Reiskosten cliëntgebonden	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Overhead volgens definitie BBV	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%
Winst en risico	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
Uren per dagdeel	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Aantal begeleiders	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Groepsgrootte	6	4	6	5	4	5	4	6	4	3,5
Voedingscomponent	€ 1,70	€ 1,70	€ 1,70	€ 1,70	€ 1,70	€ 1,70	€ 1,70	€ 1,70	€ 1,70	€ 1,70
Directe kapitaallasten	€ 4,58	€ 4,58	€ 4,58	€ 4,58	€ 4,58	€ 4,58	€ 4,58	€ 4,58	€ 4,58	€ 4,58
Tarief per dagdeel per 1 januari 2022	€ 41,38	€ 61,32	€ 40,90	€ 48,37	€ 61,32	€ 49,52	€ 71,32	€ 41,86	€ 83,30	€ 113,35

Perceel 3: Wonen en logeren

Perceel 3	WMO									
	15A08	15A09	15A02	15A10	15A11	15A50	15A12	15A51	15A59	04A01
Wonen en Logeren	Wonen omklapwoning (met 24-uurs bereikbaarheid)	Wonen beschermd ambulant (met 24-uurs bereikbaarheid)	Wonen beschermd exclusief	Wonen beschermd inclusief	Wonen beschermd gericht op ontwikkeling (met 24-uurs toezicht) incl. woonkosten	Wonen beschermd gericht op ontwikkeling (met 24-uurs toezicht) excl. woonkosten	Wonen beschermd gericht op stabiliseren (met 24-uurs toezicht) incl. woonkosten	Wonen beschermd gericht op stabiliseren (met 24-uurs toezicht) excl. woonkosten	Afwezigheid sdag Beschermd Wonen	Logeren
Toegepaste cao/cao's										
GGZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
JZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VVT	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
GZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SW	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Deskundigheidsmix product (dag)										
MBO 35	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	90%
MBO 40	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	0%
HBO 45	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	10%
Deskundigheidsmix product (nacht)										
MBO 35	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	90%
MBO 40	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	0%
HBO 45	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	10%
Bekostiging bereikbaarheid en aanwezigheid*										
Werkzame uren per etmaal (bereikbaarheid)	4 (5,71 uur bekostigd)	4 (5,71 uur bekostigd)	4 (5,71 uur bekostigd)	4 (5,71 uur bekostigd)	0	0	0	0	nvt	0
Werkzame uren per etmaal (aanwezigheid)	0	1,71	3	3	28 (24 uur bekostigd)	28 (24 uur bekostigd)	28 (24 uur bekostigd)	28 (24 uur bekostigd)	nvt	16 (12 uur bekostigd)
Te bedienen cliënten**	12	12	12	12	20	20	20	20	nvt	6
Gewogen etmaal salaris per cliënt	€ 10,92	€ 13,66	€ 15,90	€ 15,90	€ 26,10	€ 26,10	€ 26,10	€ 26,10	nvt	€ 46,43
Opslagen										
Loonontwikkeling (afh. CAO mix)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Vakantiegeld en eindejaar	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%	16,49%
Sociale lasten	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%
Pensioenlasten	8,44%	8,44%	8,44%	8,44%	8,44%	8,44%	8,44%	8,44%	8,44%	8,18%
Werkgeverslasten	26,69%	26,69%	26,69%	26,69%	26,69%	26,69%	26,69%	26,69%	26,69%	26,43%
Overige personeelskosten	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%
Opleidingskosten	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Productiviteit										
Verrekening Verlof, ziekte, opleiding	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%
Indirect niet client gebonden	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Indirecte tijd (reistijd)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Indirecte tijd (verslaglegging)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Declarabele tijd	81,00%	81,00%	81,00%	81,00%	81,00%	81,00%	81,00%	81,00%	81,00%	81,00%
Directe materiële zorggebonden kosten	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Reiskosten cliëntgebonden	1,00%	1,00%	1,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Overhead volgens definitie BBV	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%
Vaste opslagen										
Directe huisvestingslasten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 26,13	€ 26,13	€ 0,00	€ 26,13	€ 0,00	€ 26,13	€ 26,40
Directe inventarislasten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5,83	€ 5,83	€ 0,00	€ 5,83	€ 0,00	€ 5,83	€ 1,94
Voeding	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7,16	€ 7,16	€ 0,00	€ 7,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 7,16
Winst en risico	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
Tarief per etmaal per 1 januari 2022	€ 26,96	€ 33,73	€ 39,24	€ 79,23	€ 104,19	€ 63,89	€ 104,19	€ 63,89	€ 31,96	€ 150,00

Perceel 3	Jeugd						
	44A27	44A28	44A01	44A29	44A30	44A31	44A09
Wonen en Logeren	Wonen omklapwoning (met 24-uurs bereikbaarheid)	Wonen beschermd ambulantly (met 24-uurs bereikbaarheid)	Wonen beschermd exclusief	Wonen beschermd inclusief	Wonen beschermd gericht op ontwikkeling (met 24-uurs toezicht)	Wonen beschermd gericht op stabiliseren (met 24-uurs toezicht)	Logeren
Toegepaste cao/cao's							
GGZ	1	1	1	1	1	1	1
IJZ	1	1	1	1	1	1	1
VVT	0	0	0	0	0	0	0
GZ	1	1	1	1	1	1	1
SW	1	1	1	1	1	1	1
Deskundigheidsmix product (dag)							
MBO 35	35%	35%	35%	35%	35%	35%	90%
MBO 40	35%	35%	35%	35%	35%	35%	0%
HBO 45	30%	30%	30%	30%	30%	30%	10%
Deskundigheidsmix product (nacht)							
MBO 35	30%	30%	30%	30%	30%	30%	90%
MBO 40	30%	30%	30%	30%	30%	30%	0%
HBO 45	40%	40%	40%	40%	40%	40%	10%
Bekostiging bereikbaarheid en aanwezigheid*							
Werkzame uren per etmaal (bereikbaarheid)	4 (5,71 uur bekostigd)	4 (5,71 uur bekostigd)	4 (5,71 uur bekostigd)	4 (5,71 uur bekostigd)	0	0	0
Werkzame uren per etmaal (aanwezigheid)	0	1,71	3	3	28 (24 uur bekostigd)	28 (24 uur bekostigd)	16 (12 uur bekostigd)
Te bedienen cliënten**	12	12	12	12	20	20	6
Gewogen etmaal salaris per cliënt	€ 11,20	€ 14,01	€ 16,31	€ 16,31	€ 26,76	€ 26,76	€ 47,60
Opslagen							
Loonontwikkeling (afh. CAO mix)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Vakantiegeld en eindejaar	16,65%	16,65%	16,65%	16,65%	16,65%	16,65%	16,65%
Sociale lasten	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%
Pensioenlasten	8,56%	8,56%	8,56%	8,56%	8,56%	8,56%	8,30%
Werkgeverslasten	26,81%	26,81%	26,81%	26,81%	26,81%	26,81%	26,55%
Overige personeelskosten	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%
Opleidingskosten	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Productiviteit							
Verrekening Verlof, ziekte, opleiding	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%
Indirect niet cliënt gebonden	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Indirecte tijd (reistijd)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Indirecte tijd (verslaglegging)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Declarabele tijd	81,00%	81,00%	81,00%	81,00%	81,00%	81,00%	81,00%
Directe materiële zorggebonden kosten	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Reiskosten cliëntgebonden	1,00%	1,00%	1,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Overhead volgens definitie BBV	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%
Vaste opslagen							
Directe huisvestingslasten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 26,13	€ 26,13	€ 26,13	€ 26,40
Directe inventarislasten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5,83	€ 5,83	€ 5,83	€ 1,94
Voeding	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7,16	€ 7,16	€ 7,16	€ 7,16
Winst en risico	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
Tarief per etmaal per 1 januari 2022	€ 27,70	€ 34,65	€ 40,33	€ 80,30	€ 105,96	€ 105,96	€ 153,12

* Voor de bekostiging van de aanwezigheid/beschikbaarheid is rekening gehouden met een 24/7-dienstrooster. De van toepassing zijnde ORT uit de cao is toegepast op het uurloon van het dienstrooster. Bereikbaarheid en aanwezigheid wordt op verschillende wijzen bekostigd: voor bereikbaarheid gaat men uit van een x aantal opgeroepen uren en wordt voor de overige uren een vergoeding voor de bereikbaarheid meegenomen (conform cao). Voor aanwezigheid geldt dat elk uur van de dag iemand werkzaam is, maar worden de nachtelijke uren niet allemaal bekostigd (conform cao).

**De aanwezigheid is berekend zonder hetgeen dat nog extra geïndiceerd wordt uit perceel 1 en perceel 2.

Perceel 4: Jeugdhulp met verblijf en jeugdhulp crisis

Perceel 4	Jeugd									
	43A29	43A10	43A35	43A54	43A55	43A56	43A52	43A04	43A37	43A39
Jeugdhulp met verblijf en Crisis	Gezinshuis	Gezinshuis Plus	Kamertraining	LVB Licht	LVB Midden	LVB Zwaar	VG	Verblijf op locatie aanbieder licht	Verblijf op locatie aanbieder midden	Verblijf op locatie aanbieder zwaar
Toegepaste cao/cao's										
GGZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
VVT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GZ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Deskundigheidsmix product (dag)										
MBO 35	10%	10%	0%	30%	20%	10%	30%	20%	20%	0%
MBO 40	20%	20%	0%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	10%
HBO 45	40%	40%	85%	20%	20%	25%	20%	35%	35%	60%
HBO 50	20%	20%	10%	15%	15%	25%	25%	20%	20%	20%
HBO + 55	5%	5%	0%	10%	20%	10%	0%	0%	0%	0%
WO 60	5%	5%	0%	0%	0%	5%	5%	5%	5%	5%
WO + 65	0%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
WO MS	0%	0%	0%	5%	5%	5%	0%	0%	0%	5%
Deskundigheidsmix product (nacht)										
MBO 35	20%	20%	0%	30%	20%	10%	30%	20%	20%	0%
MBO 40	20%	20%	30%	30%	30%	30%	25%	25%	25%	20%
HBO 45	40%	40%	60%	20%	30%	30%	20%	35%	35%	60%
HBO 50	20%	20%	10%	20%	20%	30%	25%	20%	20%	20%
HBO + 55	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
WO 60	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
WO + 65	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
WO MS	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Bekostiging aanwezigheid										
Werkzame uren per etmaal (aanwezigheid)	11,43	12,23	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29	14,29
Te bedienen cliënten	4	4	9 (dag) 18 (nacht)	6 (dag) 12 (nacht)	5 (dag) 10 (nacht)	4 (dag) 8 (nacht)	7 (dag) 14 (nacht)	6 (dag) 12 (nacht)	5 (dag) 10 (nacht)	4 (dag) 8 (nacht)
Gewogen etmaal salaris per cliënt (incl. ORT)	€ 71,38	€ 77,15	€ 34,93	€ 52,19	€ 64,55	€ 82,39	€ 39,77	€ 48,73	€ 58,60	€ 82,18
Opslagen										
Loonontwikkeling (afh. CAO mix)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Vakantiegeld en eindejaar	16,65%	16,65%	16,65%	16,65%	16,65%	16,65%	16,65%	16,65%	16,65%	16,65%
Sociale lasten	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%	18,25%
Pensioenlasten	9,08%	9,08%	9,15%	9,30%	9,41%	9,48%	8,95%	8,99%	8,99%	9,46%
Werkgeverslasten	27,33%	27,33%	27,40%	27,55%	27,66%	27,73%	27,20%	27,24%	27,24%	27,71%
Overige personeelskosten	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%
Opleidingskosten	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Productiviteit										
Verrekening Verlof, ziekte, opleiding	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%	19,00%
Indirect niet cliënt gebonden	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Indirecte tijd (reistijd)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Indirecte tijd (verslaglegging)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Declarabele tijd	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%
Directe materiële zorggebonden kosten	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Reiskosten cliëntgebonden	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Overhead volgens definitie BBV	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%
Correcties en opslagen										
Groepsgrootte	4	4	9	6	5	4	7	6	5	4
Directe huisvestingslasten	€ 0,00	€ 0,00	€ 26,40	€ 26,13	€ 26,13	€ 26,13	€ 26,13	€ 26,13	€ 26,13	€ 26,13
Directe inventarislasten	€ 1,94	€ 1,94	€ 1,94	€ 5,83	€ 5,83	€ 5,83	€ 5,83	€ 5,83	€ 5,83	€ 5,83
Voeding	€ 7,16	€ 7,16	€ 7,16	€ 7,16	€ 7,16	€ 7,16	€ 7,16	€ 7,16	€ 7,16	€ 7,16
Dienst vervoer en ondersteuning DJI										
Winst en risico	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
Behandel- en/of begeleidingarrangement	€ 0,00	€ 54,51	€ 53,58	€ 55,68	€ 77,54	€ 77,54	€ 44,88	€ 48,48	€ 74,54	€ 77,54
Tarief per etmaal per 1 januari 2022	€ 185,25	€ 253,97	€ 176,25	€ 224,77	€ 277,27	€ 321,44	€ 183,05	€ 208,75	€ 259,11	€ 320,89

Perceel 4	Jeugd								
	43A12	43A38	43A07	44A07	43A62	44B03	46A03	46A04	46B01
<i>Jeugdhulp met verblijf en Crisis</i>	JeugdzorgPlus	Gezinsopname	Gezinsopname Plus	Pleegzorg	Deeltijd-pleegzorg	Vergoeding Werving en Selectie	Crisisbed LVB	Crisisbed Kaal	Crisis Ambulant
Toegepaste cao/cao's									
GGZ	0	0	0				0	0	
JZ	1	1	1				1	1	
VVT	0	0	0				0	0	
GZ	1	1	1				1	1	
SW	0	0	0				0	0	
Deskundigheidsmix product (dag)									
MBO 35	0%	20%	20%				0%	0%	
MBO 40	10%	30%	30%				10%	10%	
HBO 45	40%	20%	20%				60%	60%	
HBO 50	30%	15%	15%				20%	20%	
HBO + 55	0%	0%	0%				0%	0%	
WO 60	15%	15%	15%				5%	5%	
WO + 65	0%	0%	0%				0%	0%	
WO MS	5%	0%	0%				5%	5%	
Deskundigheidsmix product (nacht)									
MBO 35	0%	25%	25%				0%	0%	
MBO 40	20%	40%	40%				40%	40%	
HBO 45	50%	20%	20%				35%	35%	
HBO 50	30%	15%	15%				15%	15%	
HBO + 55	0%	0%	0%				10%	10%	
WO 60	0%	0%	0%				0%	0%	
WO + 65	0%	0%	0%				0%	0%	
WO MS	0%	0%	0%				0%	0%	
Bekostiging aanwezigheid									
Werkzame uren per etmaal (aanwezigheid)	14,29	14,29	14,29				14,29	14,29	
Te bedienen cliënten	3,5 (dag) 7 (nacht)	8 (dag) 16 (nacht)	4 (dag) 8 (nacht)				4 (dag) 8 (nacht)	4 (dag) 8 (nacht)	
Gewogen etmaal salaris per cliënt (incl. ORT)	€ 93,43	€ 37,25	€ 74,49				€ 82,19	€ 82,19	
Opslagen									
Loonontwikkeling (afh. CAO mix)	0,00%	0,00%	0,00%				0,00%	0,00%	
Vakantiegeld en eindejaar	16,65%	16,65%	16,65%				16,65%	16,65%	
Sociale lasten	18,25%	18,25%	18,25%				18,25%	18,25%	
Pensioenlasten	9,60%	9,09%	9,09%				9,46%	9,46%	
Werkgeverslasten	27,85%	27,34%	27,34%				27,71%	27,71%	
Overige personeelskosten	1,50%	1,50%	1,50%				1,50%	1,50%	
Opleidingskosten	2,00%	2,00%	2,00%				2,00%	2,00%	
Productiviteit									
Verrekening Verlof, ziekte, opleiding	19,00%	19,00%	19,00%				19,00%	19,00%	
Indirect niet client gebonden	0,00%	0,00%	0,00%				0,00%	0,00%	
Indirecte tijd (reistijd)	0,00%	0,00%	0,00%				0,00%	0,00%	
Indirecte tijd (verslaglegging)	0,00%	0,00%	0,00%				0,00%	0,00%	
Declarabele tijd	81%	81%	81%				81%	81%	
Directe materiële zorggebonden kosten	1,00%	1,00%	1,00%				1,00%	1,00%	
Reiskosten cliëntgebonden	0,00%	0,00%	0,00%				0,00%	0,00%	
Overhead volgens definitie BBV	25,00%	25,00%	25,00%				25,00%	25,00%	
Correcties en opslagen									
Groepsgrootte	3,5	8	4						
Directe huisvestingslasten	€ 44,80	€ 26,13	€ 26,13				€ 26,13	€ 26,13	
Directe inventarislasten	€ 9,26	€ 5,83	€ 5,83				€ 5,83	€ 5,83	
Voeding	€ 7,16	€ 14,32	€ 14,32				€ 7,16	€ 7,16	
Dienst vervoer en ondersteuning DJI	€ 2,69								
Winst en risico	3,00%	3,00%	3,00%				3,00%	3,00%	
Behandel- en/of begeleidingarrangement	€ 113,19	€ 49,41	€ 136,76				€ 77,54	€ 0,00	
Tarief per etmaal per 1 januari 2022	€ 410,15	€ 188,85	€ 367,97	€ 44,84	€ 44,84	€ 2.100,00	€ 320,93	€ 243,39	€ 3.997,17

Afwijkende berekening gebaseerd op producten uit perceel 1 en 2.

* De tarieven pleegzorg kunnen nog veranderen op basis van de definitieve pleegoudervergoeding. Er is in het model uitgegaan van de pleegoudervergoeding 2021 welke met 2% is geïndexeerd.

Perceel 5: Generalistische Basis-JGGZ

Perceel 5	Jeugd 54001
Generalistische Basis-JGGZ	Jeugd-ggz behandeling regulier/generalistisch
Toegepaste cao/cao's	
GGZ	1
JZ	0
VVT	0
GZ	0
SW	0
Deskundigheidsmix product	
MBO 35	0%
MBO 40	0%
HBO 45	0%
HBO 50	0%
HBO + 55	0%
WO 60	50%
WO + 65	50%
WO MS	0%
Opslagen	
Loonontwikkeling (afh. CAO mix)	0,00%
% gewogen salaris mee in tarief	90,00%
Vakantiegeld en eindejaar	16,33%
Sociale lasten	18,25%
Pensioenlasten	10,19%
Werkgeverslasten	28,44%
Overige personeelskosten	1,50%
Opleidingskosten	2,00%
Productiviteit	
Verrekening Verlof, ziekte, opleiding	19,00%
Indirect niet client gebonden	10,00%
Indirecte tijd (reistijd)	0,00%
Indirecte tijd (verslaglegging)	0,00%
Declarabele tijd	71,00%
Directe materiële zorggebonden kosten	4,00%
Reiskosten cliëntgebonden	1,00%
Overhead volgens definitie BBV	31,00%
Winst en risico	3,00%
Tarief per minuut per 1 januari 2022	€ 1,56

Perceel 6: Specialistische JGGZ

Perceel 6	Jeugd										
	54002	54003	54004	54007	54009	54010	54011	54012	54013	54014	54015
Specialistische JGGZ	Jeugd-ggz behandeling specialistisch	Jeugd-ggz behandeling hoog- specialistisch	Jeugd-ggz diagnostiek	Jeugd-ggz verblijf zonder overnachting	Jeugd-ggz verblijf tariefklasse A	Jeugd-ggz verblijf tariefklasse B	Jeugd-ggz verblijf tariefklasse C	Jeugd-ggz verblijf tariefklasse D	Jeugd-ggz verblijf tariefklasse E	Jeugd-ggz verblijf tariefklasse F	Jeugd-ggz verblijf tariefklasse G
Toegepaste cao/cao's											
GGZ	1	1	1								
JZ	0	0	0								
VVT	0	0	0								
GZ	0	0	0								
SW	0	0	0								
Deskundigheidsmix product											
MBO 35	0%	0%	0%								
MBO 40	0%	0%	0%								
HBO 45	0%	0%	0%								
HBO 50	0%	0%	0%								
HBO + 55	3%	0%	0%								
WO 60	7%	0%	15%								
WO + 65	75%	80%	68%								
WO MS	15%	20%	17%								
Opslagen											
Loonontwikkeling (afh. CAO mix)	0,00%	0,00%	0,00%								
% gewogen salaris mee in tarief	90,00%	90,00%	90,00%								
Vakantiegeld en eindejaar	16,33%	16,33%	16,33%								
Sociale lasten	18,25%	18,25%	18,25%								
Pensioenlasten	10,63%	10,75%	10,66%								
Werkgeverslasten	28,88%	29,00%	28,91%								
Overige personeelskosten	1,50%	1,50%	1,50%								
Opleidingskosten	2,00%	2,00%	2,00%								
Productiviteit											
Verrekening Verlof, ziekte, opleiding	19,00%	19,00%	19,00%								
Indirect niet client gebonden	10,00%	10,00%	10,00%								
Indirecte tijd (reistijd)	0,00%	0,00%	0,00%								
Indirecte tijd (verslaglegging)	0,00%	0,00%	0,00%								
Declarabele tijd	71,00%	71,00%	71,00%								
Directe materiële zorggebonden kosten	2,00%	2,00%	4,00%								
Reiskosten cliëntgebonden	1,00%	1,00%	1,00%								
Overhead volgens definitie BBV	31,00%	38,00%	31,00%								
Winst en risico	3,00%	3,00%	3,00%								
Tarief per minuut per 1 januari 2022	€ 1,88	€ 2,08	€ 1,97	€ 98,44	€ 123,04	€ 178,10	€ 242,65	€ 302,06	€ 365,19	€ 452,87	€ 566,18

Voor klinische GGZ-producten is gehanteerd: 90% van max. Nza-tarief 2021 + index 3,51%

Voor klinische GGZ-producten is 90% van max. Nza tarief 2021 gehanteerd + index 3,51%. Dit percentage is het resultaat van 85% personele indexpercentage (3,84%) en 15% materiële indexpercentage (1,64%).